



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Кингисеппская
городская прокуратура

188480, Ленинградская область,
г. Кингисепп, ул. Воровского, д. 12

.06.2025

7-03-2025/

№

Директору ЛОГБУ «Кингисеппский ДИ»

Титойкиной О.Н.

пос. Кингисеппский, д. 10,
Кингисеппский район, Ленинградская
область, 188451

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка ЛОГБУ «Кингисеппский
дом-интернат для престарелых и
инвалидов» в новой редакции,
утвержденные приказом директора
ЛОГБУ «Кингисеппский дом-интернат
для престарелых и инвалидов»
от 20.01.2020 № 2/2-1

Во исполнение приказа Генерального прокурора Российской Федерации от 05.02.2024 № 98 «Об организации прокурорского надзора за соблюдением трудовых прав граждан» городской прокуратурой проведен анализ Правил внутреннего трудового распорядка ЛОГБУ «Кингисеппский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в новой редакции, утвержденных приказом директора ЛОГБУ «Кингисеппский дом-интернат для престарелых и инвалидов» от 20.01.2020 № 2/2-1 (далее – Правила внутреннего трудового распорядка), в ходе которого установлено, что локальный нормативный акт не в полной мере соответствует требованиям федерального законодательства по следующим основаниям.

Согласно ст. 8, ч. 1 ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

В соответствии с ч. 5 ст. 96 ТК РФ к работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами.

Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением,

ОЖ №037123

Кингисеппская городская прокуратура
Ленинградской области
№ 7-03-2025/Прдп766-25-20410008

выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

В нарушение требований ч. 5 ст. 96 ТК РФ п. 5.19 Правил внутреннего трудового распорядка устанавливает, что привлекаться к работе в ночное время только с письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, могут женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, Работники, имеющие детей-инвалидов, а также Работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, а также опекуны детей указанного возраста.

Таким образом, п. 5.19 Правил внутреннего трудового распорядка ограничивает права отдельных категорий работников, предусмотренных ч. 5 ст. 96 ТК РФ, при привлечении к работе в ночное время.

В соответствии с п. 5.10 Правил внутреннего трудового распорядка работа в выходные и праздничные дни запрещена, привлечение к работе в указанные дни осуществляется только с письменного согласия Работника и в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации.

В силу положений ст. 113 ТК РФ работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- 1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- 3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях

чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя.

Таким образом, п. 5.10 Правил внутреннего трудового распорядка не соответствует требованиям ст. 113 ТК РФ, поскольку не содержит оснований для привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни как с их согласия, так и без согласия работников.

В силу ч. 3 ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Согласно п. 7.9 Правил внутреннего трудового распорядка заработная плата выплачивается Работку путем ее перечисления на указанный работником счет в банке на условиях, определенных трудовым договором.

Указанное положение необоснованно ограничивает право работника осуществлять выбор способа получения заработной платы – в наличной или безналичной форме, что противоречит требованиям ч. 3 ст. 136 ТК РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Протест рассмотреть с участием работника городской прокуратуры в установленный законом десятидневный срок с момента его поступления.

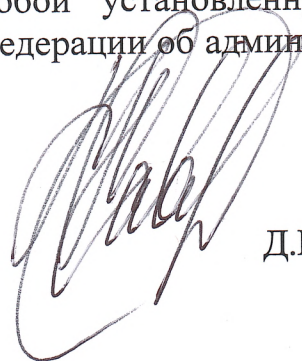
2. Привести п. 5. 10, п. 5. 19, п. 7.9 Правил внутреннего трудового распорядка ЛОГБУ «Кингисеппский дом-интернат для престарелых и инвалидов» в новой редакции, утвержденных приказом директора ЛОГБУ «Кингисеппский дом-интернат для престарелых и инвалидов» от 20.01.2020 № 2/2-1, в соответствие с требованиями федерального законодательства.

3. О дате, времени и месте рассмотрения протеста уведомить городскую прокуратуру, уведомив о месте и времени рассмотрения не позднее чем за 5 рабочих дней.

4. О результатах рассмотрения протеста и принятом решении с приложением копии решения сообщить в городскую прокуратуру в письменной форме (предварительно на электронную почту dns@47.mailor.ru).

Напоминаю, что в соответствии со ст. 6 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации», требования прокурора, вытекающее из его полномочия, перечисленных в ст.ст. 9.1, 22, 27, 30 и 33, подлежат безусловному исполнению в установленный срок. Неисполнение законных требований прокурора влечет за собой установленную законом ответственность по ст. 17.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Заместитель городского прокурора
младший советник юстиции



Д.Н. Савенкова